

## 국민연금법 및 노동조합법 시행령 개정 · 공포 주요내용

### □ 개정 · 공포

- 대통령령 제31844호 및 제31851호('21. 6. 29)

### □ 국민연금법 시행령

- 건설 일용근로자 국민연금 가입기준 확대(제2조제1호가목)
  - (기존) 근로일수 기준 : 월 8일 이상 근로
  - (개정) 소득기준 추가 : 월 소득이 보건복지부장관 고시 금액\* 이상
- \* 보건복지부 보도자료('21. 6.22) : 약 220만원 추진(두루누리사업 지원기준)
- ※ 시행일 : '22. 1. 1부터

### □ 노동조합법 시행령

- 근로시간 면제 한도 결정 및 교섭창구 단일화 조합원 수 산정기준 명확화(제11조의2, 제14조의2 및 제14조의5 등)
  - (기존) 조합원 → (개정) 종사자근로자인 조합원
- 교섭대표노조 결정 이의신청 사유 추가(제14조의7)
  - (기존) 공고된 노조의 전체 종사근로자 과반수 여부
  - (개정) 사용자가 과반수 노동조합을 공고하지 아니한 경우 추가
- 교섭대표노조 지위 유지기간 조정(제14조의10)
  - 교섭대표노조 결정 후 사용자와 체결한 첫 번째 단체협약의 효력 발생일 기준 2년까지 지위 유지
- 교섭단위 통합 근거 마련(제14조의11)
  - 분리된 교섭단위 통합 신청 · 결정 절차 등 근거 규정 마련
- ※ 시행일 : '21. 7. 6부터